

**Informacje dotyczące przetwarzania danych osobowych  
dla kandydatów do pracy oraz współpracy na podstawie umowy o pracę oraz umów cywilnoprawnych  
w Centrum Wsparcia Społecznego „Na Przedwiośniu”**

<b>Kto jest administratorem danych osobowych?</b>	<p>Zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (dalej: RODO) informujemy, że administratorem Państwa danych osobowych jest <b>Centrum Wsparcia Społecznego „Na Przedwiośniu”</b> z siedzibą przy ul. Przedwiośnie 1, 04-748 Warszawa-Międzylesie (dalej: Administrator).</p> <p>Kontakt z Administratorem:</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. telefon: (22) 815-20-50, (22) 815-20-59,</li><li>2. e-mail: sekretariat.cwsnaprzedwiosniu@um.warszawa.pl,</li><li>3. adres korespondencyjny: Centrum Wsparcia Społecznego „Na Przedwiośniu” ul. Przedwiośnie 1, 04-748 Warszawa-Międzylesie</li></ol> <p>Administrator jest odpowiedzialny za bezpieczeństwo przekazanych danych osobowych oraz przetwarzanie ich zgodnie z przepisami prawa.</p>
<b>W jakim celu i na jakiej podstawie prawnej przetwarzamy dane osobowe?</b>	<p>Państwa dane osobowe mogą być wykorzystywane przez Administratora w poniższych celach:</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. realizacja obowiązków prawnych CWS związanych z prowadzeniem naboru na wolne stanowisko, w szczególności wynikających z przepisów Kodeksu pracy oraz ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (podstawa prawna: art. 6 ust. 1 lit. c RODO - obowiązek prawny),</li><li>2. prowadzenie naboru z wykorzystaniem danych innych niż niezbędne do zawarcia umowy (np. zdjęć, informacji o stanie cywilnym, zainteresowaniach itp.), dobrowolnie przekazanych przez uczestnika naboru (podstawa prawna: art. 6 ust. 1 lit. a RODO, art. 9 ust. 2 lit. a RODO - zgoda),</li><li>3. potwierdzenie możliwości wykonywania pracy określonego rodzaju lub na określonym stanowisku (podstawa prawna: art. 6 ust. 1 lit. b RODO - działania zmierzające do zawarcia umowy),</li><li>4. potwierdzenie, czy osoba, planująca zawarcie umowy o pracę na stanowisku urzędniczym lub kierowniczym stanowisku urzędniczym, nie była skazana prawomocnym wyrokiem sądu za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe (art. 10 RODO w związku z art. 6 ust. 3-4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych)</li><li>5. potwierdzenie statusu osoby z niepełnosprawnością w razie chęci skorzystania z uprawnienia, o którym mowa w art. 13a ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (podstawa prawna: art. 9 ust. 2 lit. b RODO - wypełnienie obowiązków w dziedzinie prawa pracy, zabezpieczenia społecznego i ochrony socjalnej),</li><li>6. obsługa procesu naboru na wolne stanowisko, w tym prowadzenie bieżącej komunikacji (podstawa prawna: art. 6 ust. 1 lit. f RODO - prawnie uzasadniony interes),</li></ol>

	<p>7. dochodzenie lub obrona przed ewentualnymi roszczeniami, związanymi z naborem lub też w związku z potrzebą wykazania określonych faktów, mających w tym zakresie istotne znaczenie dla Administratora (podstawa prawna: art. 6 ust. 1 lit. f RODO - prawnie uzasadniony interes); terminy dochodzenia roszczeń wynikających z umowy szczegółowo określa Kodeks cywilny.</p> <p>Ponadto mogą Państwo wyrazić dobrowolną zgodę na udział w przyszłych naborach na wolne stanowiska prowadzonych przez CWS (podstawa prawna art. 6 ust. 1 lit. a RODO).</p>
<p><b>Jaki zakres danych osobowych będziemy przetwarzać?</b></p>	<p>Danymi osobowymi niezbędnymi do zawarcia umowy i realizacji obowiązków prawnych są:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. imię (imiona), nazwisko, data urodzenia, przekazane przez uczestnika naboru dane kontaktowe oraz, jeżeli jest to niezbędne dla wykonywania pracy na określonym stanowisku, informacje o wykształceniu, kwalifikacjach zawodowych oraz przebiegu dotychczasowego zatrudnienia (w przypadku zatrudnienia na podstawie umowy o pracę),</li> <li>2. imię (imiona), nazwisko, numer PESEL, numer NIP, adres zamieszkania, adres korespondencyjny, informacje na temat urzędu skarbowego i oddziału NFZ, numer rachunku bankowego (w przypadku zatrudnienia na podstawie umowy cywilnoprawnej).</li> </ol> <p>Osoba, która zamierza skorzystać z uprawnienia, o którym mowa w art. 13a ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych, jest obowiązana do złożenia kopii dokumentu potwierdzającego niepełnosprawność.</p> <p>Przekazanie danych osobowych jest dobrowolne, ale niezbędne do udziału w naborze oraz realizacji innych wskazanych wyżej celów Administratora. Odmowa przekazania danych może się wiązać z brakiem możliwości udziału w naborze na wolne stanowisko oraz brakiem możliwości realizacji innych wskazanych celów Administratora.</p>
<p><b>Czy dane będą podlegały profilowaniu?</b></p>	<p>Państwa dane osobowe nie będą wykorzystywane do podejmowania decyzji opartych wyłącznie na zautomatyzowanym przetwarzaniu danych osobowych, w tym profilowania w rozumieniu art. 22 RODO.</p>
<p><b>Jak długo będziemy wykorzystywać pozyskane dane?</b></p>	<p>Dane osobowe będą wykorzystywane przez okres niezbędny do realizacji wskazanych powyżej celów. W zależności od podstawy prawnej będzie to odpowiednio:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. okres prowadzenia naboru na wolne stanowisko, a w odniesieniu do kandydatów wyłonionych do zatrudnienia do 3 miesięcy po dacie nawiązania stosunku pracy z kandydatem,</li> <li>2. okres do momentu ewentualnego skutecznego wycofania zgody na przetwarzanie danych osobowych,</li> <li>3. okres przedawnienia roszczeń,</li> <li>4. okres do momentu ewentualnego złożenia skutecznego sprzeciwu.</li> </ol>
<p><b>Jakie prawa przysługują osobie, której dane przetwarzamy?</b></p>	<p>Przysługuje Państwu prawo wniesienia wniosku dotyczącego:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. dostępu do danych (w tym uzyskania informacji jakie dane są przetwarzane przez Administratora i w jakim zakresie, a także uzyskania ich kopii) - szczegóły: art. 15 RODO,</li> <li>2. sprostowania danych (czyli ich poprawienia, jeśli przetwarzane przez Administratora dane są nieprawidłowe lub niekompletne) - szczegóły: art. 16 RODO,</li> </ol>

	<ol style="list-style-type: none"> <li>3. usunięcia danych (jeśli np. dane nie są już potrzebne do realizacji celów, w których zostały zgromadzone lub Administrator nie ma podstawy prawnej do przetwarzania danych) - szczegóły: art. 17 RODO,</li> <li>4. ograniczenia przetwarzania danych (jeśli np. kwestionują Państwo prawidłowość wykorzystywanych przez Administratora danych osobowych, jeśli dane nie są już potrzebne Administratorowi, ale muszą być przetwarzane z powodu dochodzenia przez Państwa roszczeń) - szczegóły: art. 18 RODO,</li> <li>5. sprzeciwu wobec przetwarzania danych osobowych, w tym profilowania (jeżeli dane osobowe przetwarzane są na podstawie uzasadnionego interesu Administratora, czy też wykorzystywane są w celach marketingu bezpośredniego) - szczegóły: art. 21 RODO,</li> <li>6. przeniesienia danych do innego administratora (jeśli przetwarzanie przekazanych Administratorowi danych odbywa się w sposób zautomatyzowany, na podstawie zgody lub na podstawie umowy) - szczegóły: art. 20 RODO.</li> </ol> <p>Jeśli przetwarzanie odbywa się na podstawie zgody, mają Państwo prawo w dowolnym momencie w dowolny sposób wycofać zgodę. Wycofanie zgody nie ma wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej wycofaniem.</p> <p>Ponadto mają Państwo prawo do wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych (organu nadzorczego), jeżeli uważają Państwo, że przetwarzanie danych osobowych narusza przepisy prawa (więcej informacji: <a href="https://uodo.gov.pl/pl/83/155">https://uodo.gov.pl/pl/83/155</a>).</p>
<p><b>Jak wycofać zgodę na przetwarzanie danych?</b></p>	<p>Wycofanie zgody na przetwarzanie danych osobowych może odbyć się w szczególności przez kontakt z Administratorem lub Inspektorem Ochrony Danych (IOD) za pośrednictwem wskazanych w niniejszej klauzuli danych kontaktowych.</p>
<p><b>Komu przekazujemy dane?</b></p>	<p>Z zachowaniem wszelkich gwarancji bezpieczeństwa danych, Państwa dane możemy przekazać innym podmiotom, w tym podmiotom uprawnionym do ich otrzymywania na podstawie obowiązujących przepisów prawa, podmiotom przetwarzającym je w naszym imieniu (np. dostawcom usług technicznych, podmiotom świadczącym usługi hostingowe, dostawcom usług analitycznych, podmiotom świadczącym nam usługi doradcze) oraz innym administratorom (np. kancelariom notarialnym lub prawnym).</p>
<p><b>Czy przekazujemy dane poza Europejski Obszar Gospodarczy (EOG)?</b></p>	<p>Jeżeli będzie to niezbędne do realizacji wskazanych powyżej celów, Państwa dane osobowe możemy przekazywać do naszych uznanych podwykonawców lub kontrahentów w krajach spoza EOG.</p> <p>Mając na względzie, że poziom ochrony danych osobowych w tych krajach może różnić się od zapewnianego przez RODO na terenie Unii Europejskiej, przekazywanie danych odbywa się z zapewnieniem odpowiedniego stopnia ochrony, przede wszystkim poprzez:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. współpracę z podmiotami przetwarzającymi dane osobowe w krajach spoza EOG, wobec których Komisja Europejska stwierdziła, że zapewniają odpowiedni stopień ochrony (dotyczy to m.in. firm z USA, certyfikowanych na podstawie zatwierdzonych Ram ochrony danych osobowych UE-USA, takich jak Microsoft),</li> </ol> <p>a w razie braku wskazanej wyżej decyzji Komisji Europejskiej:</p>

	<ol style="list-style-type: none"> <li>2. stosowanie w umowach z takimi firmami standardowych klauzul umownych,</li> <li>3. stosowanie wiążących reguł korporacyjnych zatwierdzonych przez właściwy organ nadzorczy,</li> <li>4. stosowanie warunków określonych w art. 49 RODO.</li> </ol> <p>Administrator zapewnia, że każdy transfer danych osobowych realizowany jest na podstawie odpowiednich umów, w sposób bezpieczny i kontrolowany.</p> <p>W każdym z przypadków opisanych w punktach 2-4 powyżej, mogą Państwo zażądać dalszych informacji o stosowanych zabezpieczeniach w tym zakresie, uzyskać kopię tych zabezpieczeń oraz informację o miejscu ich udostępnienia.</p>
<p><b>Jak można skontaktować się z nami w sprawach związanych z ochroną danych osobowych?</b></p>	<p>W sprawach związanych z ochroną danych osobowych można kontaktować się z powołanym przez nas Inspektorem Ochrony Danych (IOD), za pośrednictwem:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. adresu e-mail: kontakt@privacymatters.pl,</li> <li>2. wskazanego wyżej adresu korespondencyjnego Administratora.</li> </ol>